

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN
TERHADAP KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN
KERJA DI A.H TEKSTIL KLATEN**



SKRIPSI

Diajukan Untuk memenuhi tugas dan syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

MUHHAJI
NIM: B 100 990 089

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2004**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

“HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KEPEMIMPINAN
DENGAN DISIPLIN KERJA DI A.H TEKSTIL KLATEN”

Yang ditulis oleh Muhhaji, NIM : B 100 990 089

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, 2004

Pembimbing Utama

(Basworo Dibyo, MSi)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Wahyono, Ak, MA)

MOTTO

" Hai orang-orang yang beriman, apabila dikatakan kepadamu : Berlapang-lapanglah dalam majelis", maka lapangkanlah, niscaya Allah akan memberikan kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan : "Berdirilah kamu, maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah maha mengetahui apa yang kamu kerjakan".

(Q.S. Al Mujadalah : 11)

"Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang bersabar"

(Q.S. Al Baqarah : 153)

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap".

(QS. Alam Nasyrah: 6-8).

Sesungguhnya kehidupan dunia ini hanyalah kesenangan (sementara) dan sesungguhnya akhirat itulah negeri yang kekal.

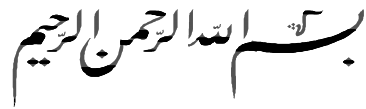
(QS. Al Mukmin: 39)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- ♥ Ayah-bundaku tercinta yang selalu memberikan do'a restu, dorongan materiil, serta kasih sayang tak ternilai.
- ♥ Mbak Anna dan Adek'ku Andi, semoga sukses selalu.
- ♥ Hani-Baniku, terima kasih atas komputernya, entah apa jadinya kalo nggak ada komputer ini.
- ♥ Almamater

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat, hidayah serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA DI A.H TESKIL KLATEN”

Penyusunan skripsi ini diajukan guna memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapat gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Persiapan, perencanaan dan pelaksanaan hingga terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara moril maupun materiil. Tiada sesuatu yang dapat melukiskan kebahagiaan penulis selain rasa syukur yang mendalam. Oleh karena itu dengan kerendahan hati dan ketulusan yang mendalam, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Drs. H. Dochack Latief, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Wahyono, Ak.MA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imron Rosyadi, SE.Msi., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Basworo Dibyo MSi, selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan sabar memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Zulfa Irawati, SE., selaku Pembimbing Akademik yang selama ini memberikan bimbingan dengan sabar dan bijak
6. Bapak H. Abdul Hamid, selaku Pimpinan Perusahaan tenun tradisional A.H. Tekstile Klaten yang telah memberikan izin sehingga penulis dapat melakukan penelitian.
7. Mas Nur selaku Personalia perusahaan A.H. Tekstile yang terus membantu proses peneltiaanku.
8. Ayah bundaku, adekku, wanita terindah dari yang terindah tersayang serta keponakan-keponakanku terima kasih atas segalanya.
9. Teman-teman seperjuangan kelas B '99 (Anang kocik, Fa.hendry, Faishol, Antox, Erwan chou-wenk, Ucux, Donix, Eko) terima kasih atas segala kebersamaan kita dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabatkoe Toni Irawan (Alm), persahabatan kita begitu singkat tapi sangat berharga bagiku, do'a ku selalu untukmu.
11. Cru METEOR (terutama Mas Junaedi) terima kasih atas segala kesabaran dan bantuannya.

Hanya kepada Allah jualah penulis berdoa, semoga amal kebaikan tersebut, mendapat balasan yang berlipat ganda kepada yang berhak menerimanya.

Saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak sangat diharapkan untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat untuk semua.

Amin ya robbal ‘alamin.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Surakarta,

2004

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Persepsi Karyawan TerhDp Kepemimpinan.....	7
1. Pengertian Persepsi	7
2. Pengertian Kepemimpinan.....	8

3. Pengertian Persepsi Karyawan Terhadap Kepemimpinan	11
B. Disiplin Kerja	11
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
3. Pelaksanaan Disiplin Kerja	14
4. Cara Pembentukan Disiplin Kerja.....	14
5. Aspek-aspek Pengukuran Disiplin Kerja	15
6. Pentingnya Disiplin Kerja	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Kerangka Pemikiran	18
B. Hipotesa	18
C. Data dan Sumber Data	19
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian	20
E. Metode Pengumpulan Data	23
1. Uji Validitas	24
2. Uji Reliabilitas	25
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran umum Perusahaan A.H. Tekstile	27
1. Sejarah Perusahaan	27
2. Bentuk dan Struktur Organisasi	28
3. Sistem Pemasaran	31
4. Produksi dan Proses Produksi	32
5. Tenaga Kerja.....	38

6. Standar Pengawasan Kualitas	39
B. Pelaksanaan Analisa Data	41
1. Persiapan alat Pengumpul Data	41
2. Pelaksanaan Try Out Terpakai	42
3. perhitungan Validitas dan Reliabilitas	42
4. Pembahasan.....	45
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	47
B. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Susunan Butir Skala Persepsi Karyawan Terhadap Kepemimpinan favorable dan unfavorable Setelah Uji coba.....	43

Tabel 4.2	Susunan Butir skala Disiplin Kerja Favorable dan Unfavorable	
	setelah Uji Coba	44

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1. Bagan Struktur Organisasi Perusahaan A.H. Tekstile.....	29
Gambar 4.2. Proses Produksi kain natural	35
Gambar 4.4 Proses Produksi Kain Warna	38

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner yang Diberikan Kepada Konsumen
- Lampiran 2 Data Hasil Angket Skala Persepsi Karyawan Terhadap
Kepemimpinan
- Lampiran 3 Data Hasil Angket Skala Disiplin Kerja
- Lampiran 4 Hasil Uji validitas dan reliabilitas
- Lampiran 5 Hasil Korelasi Variabel

ABSTRAKSI

Dalam era globalisasi sekarang ini, perusahaan harus peka terhadap perubahan lingkungan yang terjadi. Hal ini memberikan implikasi bahwa organisasi bisnis harus memiliki strategi yang dinamis dalam menghadapi cepatnya perubahan kondisi atau lingkungan bisnisnya agar organisasi tersebut dapat bertahan dan berkembang. Untuk mencapai pemahaman dalam suatu organisasi perlu ditunjang dengan kepemimpinan yang baik serta meningkatkan disiplin kerja, sehingga akan meningkatkan mutu kerja dalam organisasi. Dalam upaya meningkatkan mutu kerja perusahaan maka akan memperlancar tujuan utama dalam organisasi secara efektif dan efisien.

Hipotesa yang diajukan adalah adanya hubungan antara persepsi karyawan terhadap kepemimpinan dengan disiplin kerja. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar hubungan antara persepsi karyawan terhadap kepemimpinan dengan disiplin kerja. Analisa yang digunakan adalah korelasi product moment.

Perhitungan analisis data dengan product moment diperoleh $r_{xy} = 0,970$ dengan $p < 0,01$. artinya ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi karyawan terhadap disiplin kerja. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini terbukti.